

# 인재양성

삼성증권은 임직원들의 역량 강화를 위해 <종합역량 관리제도>를 운영하고 있습니다. <종합역량 관리제도>의 근간은 임직원들의 자발적인 참여입니다. 회사는 임직원들에게 온/오프라인을 아우르는 다양한 교육 과정들을 제공하고, 직원들은 그 과정들 중에서 자신에게 필요한 과정을 찾아 학습하는 방식입니다. 연간 단위로 필수 학점 제도를 운영해 직원들의 자기계발을 독려하고 있으며, 우수 학점 취득자들에게는 별도의 베네핏을 제공해 격려합니다. 교육 과정은 '인문학 과정'에서부터 직무 역량을 높일 수 있는 '직무 과정', 글로벌 역량을 제고할 수 있는 '어학 과정', 전문 자격(또는 학위) 취득을 위한 '자격 과정'까지 다양하게 제공하고 있습니다. 삼성증권은 이를 통해 업계 최고의 인재를 양성하고 있습니다.

보고항목	보고내용	Unit	2020	2021	2022
교육*	직원 1인당 교육참여 건수	건	20.8	27.3	38.8
	직원 1인당 교육참여 시간	시간	121.8	128.4	102.2
	남성	시간	171,847	218,994	147,623
	여성	시간	109,690	92,761	101,847
	30세 미만	시간	51,667	27,965	51,269
	30세 이상~50세 미만	시간	197,125	268,233	160,375
	50세 이상	시간	32,744	15,557	37,825
	직원 1인당 교육비	만원	104.2	136.7	122
	총 교육참여 건수	건	48,103	66,334	94,761
	총 교육참여 시간	시간	281,537	311,755	249,470
	총 교육비	억 원	24.1	33.2	29.8
	교육 대상 인원	명	2,312	2,428	2,441

\*비대면 교육 특성상 단시간 제공 과정 운영으로 교육 참여 건수 대비 교육 시간 및 비용은 다소 감소

# 일·가정 양립

삼성증권은 임직원의 일·가정 양립을 지원하는 차원에서 유연근무제도, 육아휴직제도\*, 출산휴가제도를 운영 중에 있습니다. 삼성증권의 유연근무제도는 '선택적 근로시간제'입니다. 이는 월 평균 주 40시간을 기준으로 출퇴근 및 근무시간을 자유롭게 조절할 수 있습니다. 2019년 7월부터 시행하고 있으며 2020년 참여율은 96.1%였습니다. 더불어 코로나 19 확산방지 및 임직원 보호를 위해, 임신부, 코로나19 관련 임직원 등에 한해 선별적으로 재택근무제를 운영하고 있습니다. 업무 시스템 및 제반 사항을 점검하여 재택근무 시에도 변함없는 근무 환경을 지원하고 있습니다. 임직원이 마음 놓고 근무에 집중할 수 있도록 사육 내 만 1세부터 5세까지의 아동을 위한 2개의 어린이집을 운영하고 있습니다. 입소 자격 조건은 여성 직원, 편부 직원, 맞벌이 가정 남성 직원의 자녀 순입니다. 연간 직장 어린이집에 등원하는 자녀 수는 증가하는 추세이며 2020년 재원 아동 수는 총 286명입니다. 이외 가족친화 조직활성화 프로그램, 자녀 학자금 지원, 교복비 지원, 가족건강검진제도를 운영 중입니다.

\*2016년 3월 이후에 출생한 자녀인 경우 최대 2년까지 사용가능