

인권경영 체계

인권 정책

삼성증권은 당사의 경영활동과 관련된 이해관계자의 인권보호와 존중을 위해 UN Global Compact 10대 원칙에 포함되는 국제 인권·노동 기준과 원칙을 지지합니다. 또한, 이를 준수하기 위해 UN 기업과 인권 이행지침에 기반한 인권정책을 수립하였습니다. 본 정책은 차별금지, 공정한 보상, 강제노동 및 인신매매 금지, 아동노동 금지, 결사의 자유와 단체교섭의 보장 등의 지침을 포함하고 있습니다. 이는 임직원, 지역주민, 소비자, 공급업체 및 파트너사를 포함한 협력업체 등 삼성증권의 경영활동과 관련된 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 관리

삼성증권은 사내에서 흔히 발생할 수 있는 인권침해 유형인 직장 내 괴롭힘 및 성희롱에 관련된 사내규정을 제정하고 게시함으로써 임직원 인권 보호와 안전한 근로환경을 조성하고자 합니다. 구체적으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱에 대해 무관용 원칙을 선언 및 적용하고 조사 결과와 피해직원의 의견에 따라 근무 장소 변경, 배치 전환, 유급휴가 등의 조치를 취하도록 하여 피해직원 보호를 최우선으로 두고 있습니다. 그 결과 2020년 삼성증권 내 괴롭힘 및 성희롱 건수는 총 0건으로 나타났습니다.

인권영향평가 실시

체계적이고 주기적인 검토				
	1. 인권 리스크 식별	2. 실사	3. 완화 계획 수립	4. 모니터링 및 보고
잠재적 이슈	글로벌 가이드라인 확인 및 글로벌 인권이슈 분석	이해관계자 조사를 통한 취약계층 분류	잠재적인 핵심 인권 이슈의 영향력 분석 및 과제 도출	인권영향평가 결과 공유
	인권영향평가 실시	분야별* 잠재적 인권 이슈 식별		주요 과제 이행 및 진행사항 보고
실제적 이슈	인권 침해 신고 상시 감사	인권 침해 사건 조사	인권 침해 사건 가해자 징계 및 피해자 보호 조치	구제조치 시행 사항 모니터링
		↓	↓	*임직원, 협력사, 새로운 파트너십
		핵심 인권 이슈 선별	잠재적 인권 이슈 과제 도출 및 인권 침해 사건 재발방지 계획 수립	

인권 리스크 식별 및 심사

삼성증권은 다양한 이해관계자의 인권을 존중하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 인권 정책의 이행과 경영 전반의 실제적·잠재적 인권 침해 이슈를 파악하고 예방하기 위한 인권 실사 프로세스를 정립하였습니다. 매년 본사 및 전 지점을 대상으로 상시 감사를 실시하고, 정기적인 고객 관리 현황 모니터링을 실시하고 있습니다. 그 뿐만 아니라, 삼성증권의 경영활동 내 실제적·잠재적 인권 침해 이슈를 점검합니다. 현재 자사 및 협력사의 경영활동과 더불어 새롭게 맺는 파트너십의 잠재적 인권 이슈 식별을 실사에 포함하여 핵심 인권 이슈를 선별함으로써 인권 리스크를 줄이고 있습니다.

인권 리스크 완화 프로세스

식별 및 실사 단계를 통해 선별된 핵심 인권 이슈가 삼성증권에 미칠 수 있는 영향력을 분석하고 그에 대한 완화를 위한 과제를 도출하고 있습니다. 규정 제·개정, 프로그램 실시, 인권교육 등의 다양한 과제를 각 부서 단위에서 진행하고 이행 상황을 보고하여 지속적으로 점검하고 있습니다. 특히 실제 발생한 인권침해 사건에 대해서는 내규에 따라 징계 조치를 실시하고 있습니다. 재발 방지를 위한 계획을 수립하여 피해자 권리 회복과 인권 리스크 예방을 위해 노력하고 있습니다.